

ООО «Ветрено»

ТРЕБОВАНИЕ о предоставлении письменного
объяснения № 14-Т от 15.09.2026

Кладовщик Склад готовой продукции Петров
Пётр Петрович

ТРЕБОВАНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПИСЬМЕННОГО ОБЪЯСНЕНИЯ

г. Москва

«12» марта 2026 г.

Работодателю стало известно об обстоятельствах, которые могут свидетельствовать о совершении Вами дисциплинарного проступка — неисполнения или ненадлежащего исполнения по Вашей вине возложенных на Вас трудовых обязанностей (ст. 192 ТК РФ).

До применения дисциплинарного взыскания работодатель обязан затребовать у работника письменное объяснение, поэтому настоящее требование направляется Вам до принятия какого-либо решения (ст. 193 ТК РФ).

Ваши трудовые обязанности определены документами: трудовой договор от 03.02.2023 № 41-ТД.

Обстоятельства отсутствия на рабочем месте

11.09.2026 с 09:00 до 17:30 Вы отсутствовали на рабочем месте (склад готовой продукции, корпус Б).

Обстоятельства: Отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня, о причинах отсутствия работодателя не уведомили

Нарушены: пункт 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка и пункт 2.1 трудового договора. Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности (ст. 91 ТК РФ).

Обстоятельства подтверждаются: Акт об отсутствии на рабочем месте от 11.09.2026, данные системы контроля доступа, табель учёта рабочего времени

Прошу объяснить причины отсутствия и указать, имелись ли уважительные причины, а также приложить подтверждающие документы, если они есть.

Обстоятельства неисполнения обязанностей

11.09.2026 по адресу или на участке: склад готовой продукции, корпус Б установлено следующее: Отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня, о причинах отсутствия работодателя не уведомили

Указанное расценивается как нарушение: пункт 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка и пункт 2.1 трудового договора. Работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (ст. 21 ТК РФ).

Обстоятельства подтверждаются: Акт об отсутствии на рабочем месте от 11.09.2026, данные системы контроля доступа, табель учёта рабочего времени

Прошу объяснить причины и указать обстоятельства, которые, по Вашему мнению, исключают Вашу вину.

Обстоятельства причинения ущерба

11.09.2026 работодателю причинён ущерб: электропогрузчик Toyota 8FBE15, инвентарный номер 000412. Предварительный размер ущерба составляет 48500.

Обстоятельства: Отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня, о причинах отсутствия работодателя не уведомили

С Вами заключён договор о полной индивидуальной материальной ответственности от 03.02.2023 № 41-МО. До принятия решения о возмещении ущерба работодатель обязан провести проверку для установления его размера и причин возникновения, а истребование письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным (ст. 247 ТК РФ).

Обстоятельства подтверждаются: Акт об отсутствии на рабочем месте от 11.09.2026, данные системы контроля доступа, табель учёта рабочего времени

Прошу объяснить причины возникновения ущерба и сообщить, признаёте ли Вы его размер.

Обстоятельства нарушения охраны труда

11.09.2026 на участке склад готовой продукции, корпус Б выявлено нарушение требований охраны труда: Отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня, о причинах отсутствия работодателя не уведомили

Нарушено: пункт 3.4 Инструкции по охране труда для кладовщика ИОТ-07. Последствия или возможные последствия: создана угроза падения груза на работников соседнего участка.

Работник обязан соблюдать требования охраны труда, правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и немедленно извещать руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей (ст. 215 ТК РФ).

Обстоятельства подтверждаются: Акт об отсутствии на рабочем месте от 11.09.2026, данные системы контроля доступа, табель учёта рабочего времени

Прошу объяснить причины нарушения и указать, проводился ли с Вами инструктаж по данному вопросу.

Обстоятельства разглашения тайны

11.09.2026 стало известно о разглашении сведений, составляющих коммерческая тайна: Отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня, о причинах отсутствия работодателя не уведомили

Режим защиты этих сведений установлен: Положение о коммерческой тайне, утверждённое приказом от 12.01.2024 № 3, лист ознакомления от 15.01.2024. Условие о неразглашении охраняемой законом тайны может быть включено в трудовой договор в качестве дополнительного условия (ст. 57 ТК РФ).

Обстоятельства подтверждаются: Акт об отсутствии на рабочем месте от 11.09.2026, данные системы контроля доступа, табель учёта рабочего времени

Прошу объяснить, при каких обстоятельствах сведения стали известны третьим лицам, и указать круг лиц, которым они были переданы.

Обстоятельства появления на работе в состоянии опьянения

11.09.2026 с 09:00 до 17:30 Вы находились на рабочем месте (склад готовой продукции, корпус Б) с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения: Отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня, о причинах отсутствия работодателя не уведомили

Подтверждение: акт от 11.09.2026, направление на медицинское освидетельствование, отказ от прохождения

В связи с этим Вы отстранены от работы: работодатель обязан отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии опьянения (ст. 76 ТК РФ).

Прошу объяснить обстоятельства произошедшего и указать, принимали ли Вы лекарственные препараты, влияющие на результаты освидетельствования.

Срок и порядок представления объяснения

Требую представить письменное объяснение по изложенным обстоятельствам в срок до 17.09.2026 включительно.

Срок составляет два рабочих дня и исчисляется со дня, следующего за днём вручения настоящего требования (ст. 193 ТК РФ).

Объяснение представляется в произвольной форме в отдел кадров, кабинет 204, специалисту Сазоновой Л. П. _____ в кадровую службу работодателя. К нему можно приложить любые документы, подтверждающие уважительность причин.

Если по истечении двух рабочих дней объяснение не будет представлено, составляется соответствующий акт. Непредставление объяснения не препятствует применению дисциплинарного взыскания, но и само по себе не является проступком.

Вручение требования

Способ вручения: лично работнику под подпись.

Свидетели вручения: Гуцин Пётр Романович, мастер участка, Сазонова Лидия Петровна, специалист по кадрам.

Требование составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой из сторон.

Генеральный директор ООО «Ветрено» _____ Ерохина Надежда Павловна

Требование получил(а), два рабочих дня на представление объяснения мне разъяснены:

Петров Пётр Петрович _____ «___» _____ 20__ г.

Приложение № 1 к документу

АКТ ОБ ОТКАЗЕ ОТ ПОЛУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯ ИЛИ ОТ ДАЧИ ОБЪЯСНЕНИЯ

АКТ

об отказе работника получить требование либо представить письменное объяснение

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий акт о том, что Кладовщик Петров Пётр Петрович в присутствии Гуцин Пётр Романович, мастер участка и Сазонова Лидия Петровна, специалист по кадрам отказался(ась) от получения требования о предоставлении письменного объяснения № 14-Т от 15.09.2026 либо не представил(а) письменное объяснение в установленный срок до 17.09.2026 включительно.

Содержание требования зачитано работнику вслух. Причины отказа работник назвал следующие: _____.

Настоящий акт составлен в подтверждение того, что работодатель исполнил обязанность затребовать письменное объяснение, а работник этой возможностью не воспользовался.

№	Должность	Фамилия и инициалы	Подпись

От подписи в настоящем акте работник отказался / акт для ознакомления предъявлен:

Акт подписывают не менее двух работников, непосредственно наблюдавших отказ. Дата акта не может быть раньше дня, следующего за истечением двух рабочих дней, — иначе он подтверждает нарушение процедуры, а не её соблюдение.

Работодатель

Иванов Иван Иванович

Дата рождения: 05.06.1985

Паспорт: 4510 123456, выдан ГУ МВД России по г. Москве 20.07.2015

Адрес места жительства: 127015, Москва, ул. Новодмитровская, д. 2, кв. 15

Работодатель _____ / Иванов И. И.

Работник

Петров Пётр Петрович

Дата рождения: 05.06.1985

Паспорт: 4510 123456, выдан ГУ МВД России по г. Москве 20.07.2015

Адрес места жительства: 127015, Москва, ул. Новодмитровская, д. 2, кв. 15

Работник _____ / Петров П. П.

Образец заполнения «Требование о предоставлении письменного объяснения» с сайта primadoc.ru. Документ, заполненный под вашу ситуацию, собирается в конструкторе: <https://primadoc.ru/doc/trebovanie-o-predostavlenii-pismennogo-obyasneniya>